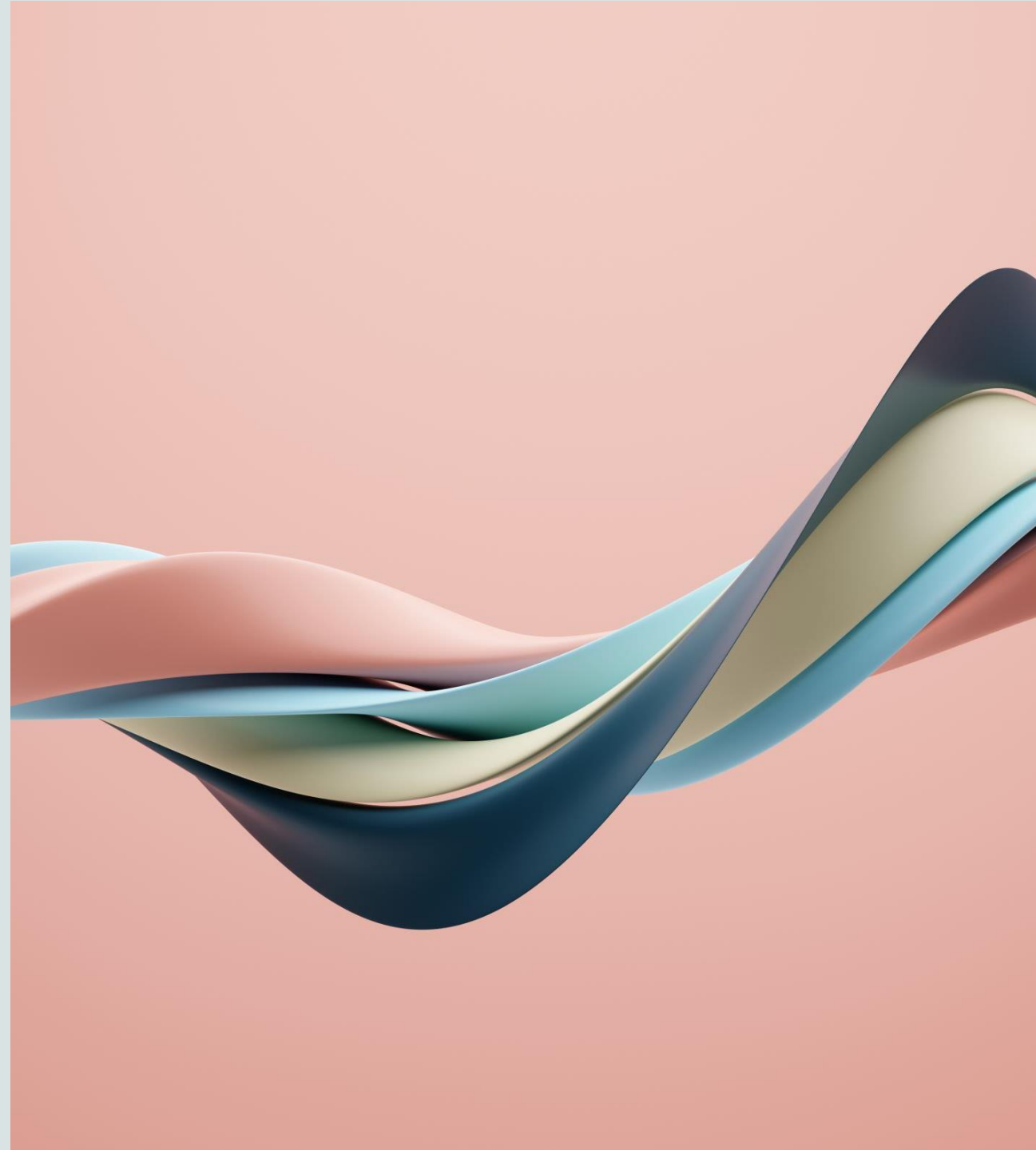


"Les méthodes innovantes d'inclusion et de participation en évaluation"



Evelyne NDIPONDJOU TIAGUE
Experte Genre & Développement

15 OCTOBRE 2025





Evaluation et intersectionnalité



Plan de exposé:

Concept d'intersectionnalité

L'évaluation intersectionnelle

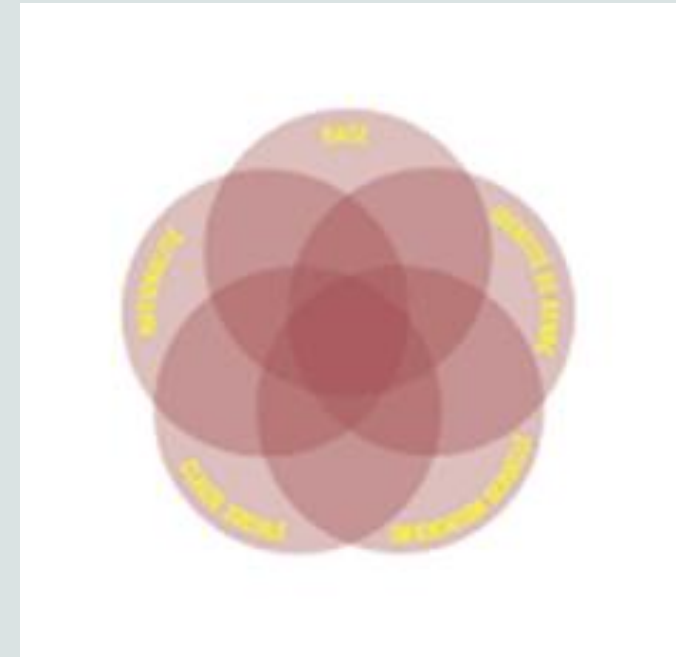
Principes clés de l'évaluation intersectionnelle

Les outils d'évaluation de l'intersectionnalité

Principes clés de l'approche intersectionnelle en évaluation

Concept d'intersectionnalité

- L'intersectionnalité étudie les formes de domination, d'oppression et de discrimination, non pas séparément, mais dans les liens qui se nouent entre elles, en partant du principe que les différenciations sociales, comme le genre, la race, la classe, la couleur, la nation, la religion, la génération, la sexualité^[4], le handicap, la santé mentale, ou l'orientation sexuelle, ne sont pas cloisonnées, ou encore que les rapports de domination entre catégories sociales ne peuvent pas être entièrement expliqués s'ils sont étudiés séparément les uns des autres.
- L'intersectionnalité entreprend donc d'étudier les croisements et intersections entre ces différents phénomènes.



Comprendre l'intersectionnalité



L'intersectionnalité est un outil d'analyse qui reconnaît que différentes identités sociales (sexe, genre, race, classe sociale, orientation sexuelle, handicap, etc.) se croisent et interagissent pour créer des expériences uniques de privilège ou de discrimination.



Exemple:

Une personne noire et handicapée peut subir une forme de discrimination différente de celle d'une personne noire et non handicapée, car les discriminations se renforcent mutuellement.



L'évaluation intersectionnelle

C'est un processus d'analyse qui prend en compte la combinaison de multiples discriminations (comme le genre, la race, l'orientation sexuelle, le handicap) pour comprendre comment elles interagissent et affectent différemment les individus.

Elle vise à aller au-delà d'une analyse à facteur unique pour mieux évaluer les inégalités sociales, notamment lors de la conception de politiques et de programmes.

L'objectif est de saisir la complexité des expériences vécues et de s'assurer que les solutions sont équitables et inclusives, en impliquant les personnes concernées dans le processus d'évaluation, de l'élaboration des indicateurs à l'analyse des résultats.

Principes clés de l'évaluation intersectionnelle



- **Approche systémique :**

Ne pas se contenter d'additionner les discriminations, mais comprendre comment elles se combinent pour créer des situations d'inégalité spécifiques.

- **Implication des communautés :**

Associer des personnes issues de groupes divers au processus d'évaluation, de la conception des indicateurs à la communication des résultats.

- **Analyse à plusieurs niveaux :**

Examiner l'impact des structures de pouvoir au niveau micro (vie individuelle) et macro (systèmes sociaux et politiques).

Objectifs



- *Révéler les limites d'une approche qui se focalise sur une seule catégorie (par exemple, ne pas considérer que toutes les femmes font face aux mêmes problèmes).*
- *Identifier les besoins spécifiques des populations marginalisées pour mettre en place des politiques plus justes et efficaces.*
- *Éviter l'exclusion des groupes les plus vulnérables, qui risquent d'être oubliés dans une analyse trop simplifiée.*

Mise en œuvre concrète



- **Indicateurs :**

Développer des indicateurs de mesure qui prennent en compte les multiples facteurs d'identité. Par exemple, une évaluation de la violence basée sur le genre doit considérer d'autres facteurs comme l'origine ou le handicap.

- **Collecte de données :**

Veiller à recueillir des données qui permettent de segmenter et d'analyser les expériences selon les différents aspects de l'identité.

- **Analyse des résultats :**

Impliquer des personnes issues de différents horizons dans l'analyse des données pour interpréter les résultats de manière plus complète et nuancée.

Les outils d'évaluation de l'intersectionnalité

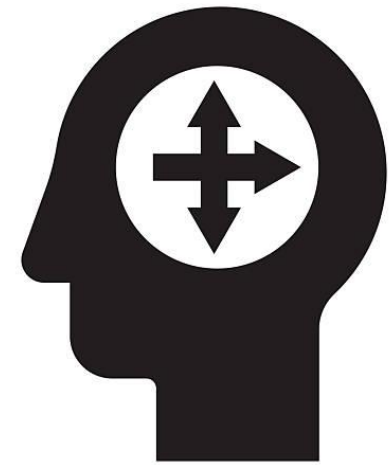
Exemples d'outils et d'approches

- **ACS+ (Analyse comparative entre les sexes plus)**

L'approche du gouvernement du Canada pour l'analyse intersectionnelle, qui examine comment les facteurs d'identité sociale interagissent entre eux et avec le système social.

- **Marche des privilèges**

Un exercice de groupe qui aide les participants à prendre conscience de leur position sociale et des avantages ou désavantages qui en découlent en se déplaçant en fonction de leurs réponses à des questions sur leur identité.





Les outils d'évaluation de l'intersectionnalité (suite)

- **Outils d'analyse qualitative et quantitative**

Pour les projets de recherche, il est essentiel de collecter des informations détaillées sur les dimensions sociopolitiques et d'impliquer des personnes issues de diverses communautés dans le processus d'évaluation.

- **Outil d'auto-réflexion**

Le guide « Explorer qui nous sommes » invite à réfléchir à ses propres préjugés, à sa position dans l'espace social et aux dynamiques de pouvoir dans lesquelles on est impliqué.

Principes clés de l'approche intersectionnelle en évaluation



- **Ne pas additionner mais imbriquer**

L'intersectionnalité ne consiste pas à additionner les discriminations (par exemple, racisme + sexisme), mais à comprendre comment elles s'imbriquent pour créer une forme unique et spécifique de domination.

- **Analyse à plusieurs niveaux**

L'approche s'applique à la fois au niveau microsocial (expériences individuelles) et au niveau macrosocial (systèmes de pouvoir, institutions, politiques).

Principes clés de l'approche intersectionnelle en évaluation



- **Prise en compte du contexte**

L'analyse doit être contextualisée, car l'intersectionnalité est un outil dynamique et flexible qui s'adapte à des situations spécifiques.

- **Inclusion de la diversité**

L'évaluation ne doit pas se limiter à une seule catégorie d'identité, car cela peut invisibiliser les personnes qui se situent à l'intersection de plusieurs formes de discrimination.



**JE VOUS REMERCIE
POUR VOS
QUESTIONS...**